

平成30年度新人看護職員研修 教育担当者研修プログラム

月 日	時間	分野 (分類)	テーマ	内容	講師名
12月6日 (木)	9:30 ～ 12:30	概論	1. 新人看護職員研修体制について	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラインをふまえた新人看護職員研修の概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政策的動向	済生会唐津病院 看護部長 岩崎 理佳
	13:30 ～ 16:30		2. 新人看護職員研修体制の構築と運営	3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	独立行政法人 国立病院機構 嬉野医療センター 教育担当師長 川原 直美
12月7日 (金)	9:30 ～ 16:30	各論	看護職員のメンタルサポート	1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と実地指導者への精神的支援の実際	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップラボ 副所長 柴村 馨
12月19日 (水)	9:30 ～ 16:30	各論	新人看護職員研修の企画と実施、評価 (講義と演習)	1) 教育に関する基礎知識、成人学習者の特徴と教育技術方法 2) 看護職員として必要な基本姿勢と態度に関する到達目標 3) 看護部理念と施設における新人看護職員に求める能力の明確化 4) 新人看護職員の教育計画の立案 5) 評価方法と評価結果のフィードバック 6) グループワーク	唐津赤十字病院 看護副部長 坂本 美奈子
平成 31年 1月16日 (水) 1月17日 (木)	9:30 ～ 16:30	各論	新人看護職員研修計画の実際 (演習)	1) 新人看護職員教育計画書の立案 2) 課題と解決策 3) 新人看護職員教育計画書の発表と提出	唐津赤十字病院 看護副部長 坂本 美奈子