

令和7年度 新人看護職員研修 教育担当者研修カリキュラム

月 日	時間	テーマ	目的	内容	役職 講師名	所属
11月11日 (火)	9:30 ～ 16:30	1. 新人看護職員 研修体制について 2. 新人看護職員 研修体制の構築 と運営	新人看護職員研修 体制の概要が理解 できる。 近年の基礎教育の 現状が理解でき る。 新人を育てる職場 風土づくりが理解 できる。	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラ インをふまえた新人看護職員研修の 概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政 策的動向 3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	教育担当師長 山田 ひづる	NHO佐賀病院
11月18日 (火)	9:30 ～ 16:30	人を教えるこ と、育てること とは ～教育的な関わ りの本質を考え る～	教育的な関わりの 本質を考え、人を 教え育てることを 理解できる。	1) 教育的な関わりの場とは 2) 指導が指導になる時・ならない 時 3) 教える人の成長とリフレクショ ン 4) 新人と共に成長する	准教授 永峯 卓哉	長崎県立大学 看護栄養学部 看護学 科
11月19日 (水)	9:30 ～ 16:30	看護職員のメン タルサポート	ストレスについて の知識が理解でき る。 看護職員のメンタ ルサポートが理解 できる。	1) 看護職員のストレスとメンタルヘル ス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的 支援の実際	取締役・所長 柴村 馨	医療コミュニケーション・センター（有） グレードアップ・ラボ
11月25日 (火)	9:30 ～ 16:30	新人看護職員研 修の企画と実 施、評価（講義 と演習）	新人看護職員研修 の到達目標を理解 し、到達目標を設 定する事が出来 る。 研修の評価方法と その結果をフィード バックすることが出来る。	1) 成人学習者の特徴 2) 看護職員として必要な基本姿勢と 態度に関する到達目標 3) 看護部理念と施設における新人看護 職員に求める能力の明確化 4) 新人看護職員の教育計画の立案 5) 評価方法と評価結果のフィード バック	教育専従 看護師長 金原 直美 看護師長 寺田 恭巳子	佐賀県医療センター 好生館
11月26日 (水)	9:30 ～ 16:30	新人看護職員研 修計画の実際 （演習）	新人看護職員研修 の実際を知り、自 部署につなげて、 次年度の計画が企 画立案できる。	1) 新人看護職員教育計画書の立案 2) 課題と解決策 3) 新人看護職員教育計画書の発表と 提出	教育専従 看護師長 金原 直美 看護師長 寺田 恭巳子	佐賀県医療センター 好生館