

令和8年度 新人看護職員研修 教育担当者研修プログラム

月日	時間	分野	テーマ	内容	講師名
11月17日 (火)	9:30 ～ 12:30	概論	1. 新人看護職員研修体制について	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラインをふまえた新人看護職員研修の概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政策的動向	佐賀大学名誉教授 長家 智子
	13:30 ～ 16:30		2. 新人看護職員研修体制の構築と運営	3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	唐津赤十字病院 看護副部長 鬼木 千恵子
11月18日 (水)	9:30 ～ 16:30	各論	看護職員のメンタルサポート	1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的支援の実際	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップ・ラボ 取締役・所長 柴村 馨
11月20日 (金)	9:30 ～ 16:30	各論	人を教えること、育てることとは ～教育的な関わりの本質を考える～	1) 教育的な関わりとは 2) 指導が指導になる時・ならない時 3) 教える人の成長とリフレクション 4) 新人と共に成長する	長崎県立大学 看護栄養学部 看護学科 准教授 永峯 卓哉
11月25日 (水)	9:30 ～ 16:30	各論	新人看護職員研修の企画と実施、評価 (講義と演習)	1) 成人学習者の特徴 2) 看護職員として必要な基本姿勢と態度に関する到達目標 3) 看護部理念と施設における新人看護職員に求める能力の明確化 4) 新人看護職員の教育計画の立案 5) 評価方法と評価結果のフィードバック	地方独立行政法人 佐賀県医療センター好生館 教育運営委員会 看護師長 岩永 祥子 看護師長
11月26日 (木)	9:30 ～ 16:30	各論	新人看護職員研修計画の実際 (演習)	1) 新人看護職員教育計画書の立案 2) 課題と解決策 3) 新人看護職員教育計画書の発表と提出	地方独立行政法人 佐賀県医療センター好生館 教育運営委員会 看護師長 岩永 祥子 看護師長 西村 優理

令和8年度 新人看護職員研修 教育担当者研修カリキュラム

月日	時間	テーマ	目標	内容	役職 講師名	所属
11月17日 (火)	9:30 ～ 12:30	1. 新人看護職員 研修体制につい て	新人看護職員研修 体制の概要が理解 できる。 近年の基礎教育の 現状が理解でき る。	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラ インをふまえた新人看護職員研修の 概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政 策的動向	佐賀大学名誉教授 長家 智子	唐津赤十字病院
	13:30 ～ 16:30	2. 新人看護職員 研修体制の構築 と運営	新人を育てる職場 風土づくりが理解 できる。	3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	看護副部長 鬼木 千恵子	
11月18日 (水)	9:30 ～ 16:30	看護職員のメン タルサポート	ストレスについて の知識が理解でき る。 看護職員のメンタ ルサポートが理解 できる。	1) 看護職員のストレスとメンタルヘル ルス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的 支援の実際	取締役・所長 柴村 馨	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップ・ラボ
11月20日 (金)	9:30 ～ 16:30	人を教えること、育てることとは ～教育的な関わりの本質を考える～	教育的な関わりの 本質を考え、人を 教え育てることを 理解できる。	1) 教育的な関わりの場とは 2) 指導が指導になる時・ならない時 3) 教える人の成長とリフレクション 4) 新人と共に成長する	准教授 永峯 卓哉	長崎県立大学 看護栄養学部 看護学 科
11月25日 (水)	9:30 ～ 16:30	新人看護職員研 修の企画と実 施、評価（講義 と演習）	新人看護職員研修 の到達目標を理解 し、到達目標を設 定する事が出来 る。 研修の評価方法と その結果をフィード バックすることが出来る。	1) 成人学習者の特徴 2) 看護職員として必要な基本姿勢と 態度に関する到達目標 3) 看護部理念と施設における新人看護 職員に求める能力の明確化 4) 新人看護職員の教育計画の立案 5) 評価方法と評価結果のフィード バック	看護師長 岩永 祥子 看護師長 西村 優理	地方独立行政法人 佐賀県医療センター好 生館 教育運営委員会
11月26日 (木)	9:30 ～ 16:30	新人看護職員研 修計画の実際 (演習)	新人看護職員研修 の実際を知り、自 部署につなげて、 次年度の計画が企 画立案できる。	1) 新人看護職員教育計画書の立案 2) 課題と解決策 3) 新人看護職員教育計画書の発表と 提出	看護師長 岩永 祥子 看護師長 西村 優理	地方独立行政法人 佐賀県医療センター好 生館 教育運営委員会