

看護職確保に悩む看護部・経営者の皆さん!

嘘のようなホントの話!が満載☆彡
『SNCカフェ』がオープンします。

※SNCカフェ⇒佐賀ナースセンターが企画する講座や研修などの場です。S(佐賀)N(ナース)C(センター)

2025.12.20 [SAT] 10:00~12:30

※受付は9:30より開始

日本看護協会機関紙『看護』で7年間の長期連載「看護と人事の協働で実現するWLB」を書いた現役の人事担当者さんと、「キレイごと抜き」の事例を通して、多様な働き方や離職予防策についてお話しませんか？

1) 先進医療機関の担当者による講演・ワークショップを開催

タイトル：「みんなが注目する多様な働き方」

講 師：竹中 君夫 氏

社会医療法人明和会医療福祉センターサステイナブル本部 人事統括主幹

開催日時：令和7年12月20日（土） 10:00～12:30 ※受付は9:30より開始

開催会場：佐賀県看護協会看護センター

受講対象：佐賀県内の各病院、介護老人保健施設、介護医療院の代表者・人事管理者・看護管理者
(師長以上が望ましい。 若しくはこの役職に準ずる者)

受講後、所属する医療機関等で実践できる者、また伝達・指導できる者

定員：100名 定員を超えた場合は人数調整を行う

参加費：無料

申込方法：郵送またはFAX

申込み先:〒849-0201

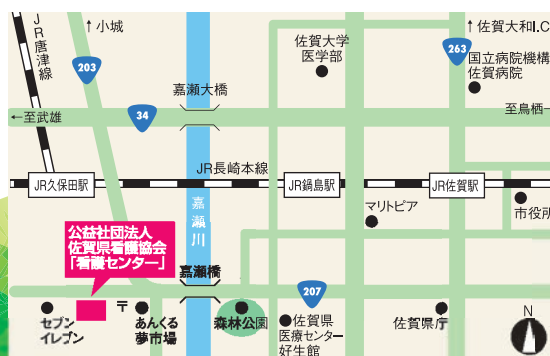
佐賀市久保田町大字徳万1997-1

公益社団法人 佐賀県看護協会

事業部 ナースセンター 担当:夏秋 佳代子

TEL:0952-51-3511 FAX:0952-68-3603

E-mail saga@nurse-center.net



申込締め切り日：令和7年9月30日(火) 17:00必着

Profile

【竹中君夫さんの略歴】



1988年 広島大学文学部言語学専攻卒業 1988年日立情報ネットワーク

1996年～ 社会医療法人明和会医療福祉センター(鳥取県)

✪2012年～日本看護協会委員(看護労働委員会・ナースセンターの将来構想に関する検討委員会)

などを通じて、全国39都道府県に招聘。佐賀にも2回来県されています

●主な表彰実績など(所属法人)

[第4回「ワーク・ライフ・バランス大賞」優秀賞(2010年)] [均等・両立推進企業表彰 厚生労働大臣優良賞(2016年,医療機関として全国初)] [プラチナくるみん認定(2024年)]

●著書

「ナースの働き方相談室ー看護部も経営者も気になるQ&A25」(日本看護協会出版会,2020.)

「ナースが元気になる人事管理～WLB成功 メソッド18～」(日本看護協会出版会,2018.)

取り上げる事例

事例 1

応募者が来ない・・・
ナースはいるはずなのに・・・
人事担当の副局長 絵頭さん(52歳)



「ナースセンターの紹介で採用して、ほとんどの人が戦力になってる。」と友人の看護部長は言っていたけど・・・。ナースセンターの登録者は短時間勤務希望者が多いんだよね・・・。ウチの病院はフルタイムが欲しいから、全然採用できない・・・。

事例 2

子育てを支えるために頑張ってくれた人たちがつぶれる・・・
主任看護師 中越さん(38歳)



私が許せないのは、子育てを支えるために過酷な勤務に臨み、患者さんのために24時間体制で頑張ってくれた人たち、一番大切にしたい人たちがボロボロになって辞めていくことです。

事例 3

「頑張ってくれ」とは言えない・・・
プラチナナースの話
事務部長 宮崎さん(59歳)



高齢者が多く、ナース不足はすごく深刻です。頑張りたい60歳がいるのに・・・公立病院は、これでいいのでしょうか？